

Ordiziako Udala

ONGI ETORRI HARRERA PLANA INPLEMENTATZEKO PROGRAMA HORNITZEKO HAUTAKETA PROZESURAKO FROGAK.

1.- ARIKETA: TEST BIDEZKO 20 GALDEREI ERANTZUTEA + ERRESERBAKO 2 GALDERA

Balioa: 20 puntu. Ez da kanporatzailea

1.- Toki-erakundeek honako bide hauen bidez esku hartu ahal izango dute herritarren jardueran:

- a) Ordenantzak eta bandoak.
- b) Egintza bat betearazteko agindua edo egintza hori debekatzeko agindua ematen duten banakako aginduak.
- c) Biak dira zuzenak.

1.- *Las Entidades locales podrán intervenir la actividad de los ciudadanos a través de los siguientes medios:*

- a) *Ordenanzas y bandos.*
- b) *Ordenes individuales constitutivas de mandato para la ejecución de un acto o la prohibición del mismo.*
- c) *ambas son correctas.*

2.- Tokiko erakunde autonomoen eta tokiko enpresa-erakunde publikoen estatutuek honako alderdi hauek jasoko dituzte (adierazi okerra):

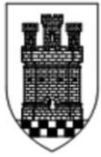
- a) Organismoaren eginkizunak eta eskumenak, organismoak erabil ditzakeen administrazio-ahal orokorrak adierazita.
- b) Beren helburuak betetzeko esleitzen zaien ondarea eta erakundeak finantzatu behar ez dituen baliabide ekonomikoak.
- c) Giza baliabideei, ondareari eta kontratazioari buruzko araubidea.

2.- *Los estatutos de los organismos autónomos locales y de las entidades públicas empresariales locales comprenderán los siguientes extremos (señalar la incorrecta):*

- a) *Las funciones y competencias del organismo, con indicación de las potestades administrativas generales que éste puede ejercitar.*
- b) *El patrimonio que se les asigne para el cumplimiento de sus fines y los recursos económicos que no hayan de financiar el organismo.*
- c) *El régimen relativo a recursos humanos, patrimonio y contratación.*

3.- Zer ondorio ditu jakinarazpen bat bitarteko elektronikoen bidez eskuragarri jarri zenetik hamar egun natural igaro izanak jakinarazpenaren edukira sartu gabe?

- a) Jakinarazpena egin dela ulertuko da.
- b) Jakinarazpena ez dela egin ulertuko da, eta paperean egin beharko da.
- c) Jakinarazpena atzera bota dela ulertuko da.



Ordiziako Udala

3.- ¿Qué efectos tiene que hayan transcurrido diez días naturales desde la puesta a disposición de una notificación por medios electrónicos sin que se acceda a su contenido?

- a) Se entenderá que la notificación ha sido practicada
- b) Se entenderá que la notificación no ha sido practicada y deberá practicarse en papel.
- c) Se entenderá que la notificación ha sido rechazada.

4.- Hauetako zein dira erabat deusezak?

- a) Agintea desbideratzen duten egintzak.
- b) Interesdunen defentsa-gabezia eragiten duten formazko akatsak dituzten egintzak.
- c) Goragoko mailako beste administrazio-xedapen batzuk urratzen dituzten administrazio-xedapenak.

4.- ¿Cuál de los siguientes son nulos de pleno derecho?

- a) Los actos que incurran en desviación de poder.
- b) Los actos con defecto de forma que dé lugar a la indefensión de los interesados.
- c) Las disposiciones administrativas que vulneren otras disposiciones administrativas de rango superior.

5.- Egintzaren testu osoa duten jakinarazpenek 40.2. artikuluan aurreikusitako betekizunen bat bete gabe uzten badute, interesatuak:

- a) Jakinarazpenaren xede den ebazpenaren edo egintzaren edukia eta irismena ezagutzea dakarten jarduerak egitea.
- b) Jakinarazpenaren xede den ebazpenaren edo egintzaren edukia eta irismena ezagutzea dakarten jarduerak egitea, edo bidezko den edo ez den edozein errekurtsio jartzea.
- c) Bidezkoak diren edo ez diren errekurtsioak jartzea.

5.- Las notificaciones que, conteniendo el texto íntegro del acto, omitiesen alguno de los requisitos previstos en el artículo 40.2, surtirán efecto a partir de la fecha en que el interesado:

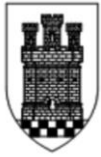
- a) Realice actuaciones que supongan el conocimiento del contenido y alcance de la resolución o acto objeto de la notificación
- b) Realice actuaciones que supongan el conocimiento del contenido y alcance de la resolución o acto objeto de la notificación o interponga cualquier recurso procedente o no.
- c) Interponga cualquier recurso procedente o no.

6.- Eskaera zuzentzeko eta hobetzeko epeari dagokionez, zein da baieztapen zuzena?

- a) Epea igarotakoan, interesdunak eskaeran atzera egin duela ulertuko da, organo eskudunak ebazpena eman ondoren.
- b) Epea igarotakoan, eskaera ezetsizat joko da, organo eskudunak ebazpena eman ondoren.
- c) Epea igarotakoan, interesdunak eskaeran atzera egin duela ulertuko da, bestelako izapiderik gabe.

6.- ¿Qué afirmación es correcta por lo que respecta al plazo de subsanación y mejora de la solicitud?

- a) Transcurrido el plazo se tendrá a la persona interesada por desistida de su petición, previa resolución dictada por el órgano competente.
- b) Transcurrido el plazo se tendrá por desestimada la solicitud, previa resolución dictada por el órgano competente.
- c) Transcurrido el plazo se tendrá a la persona interesada por desistida de su petición sin más trámite



Ordiziako Udala

7.- Euskal Funtzio Publikoari buruzko 6/1989 Legearen arabera, funtzionarioek eskubidea izango dute:

- a) Lanean emandako urte bakoitzeko gutxienez hogeita hamar egun naturaleko opor ordainduak hartzeko eskubidea, edo, lan egindako denbora laburragoa bada, proportzioan dagozkion egunak hartzeko eskubidea.
- b) Lanean emandako urte bakoitzeko gutxienez hilabeteko opor ordainduak hartzeko eskubidea, edo, lan egindako denbora laburragoa bada, proportzioan dagozkion egunak hartzeko eskubidea.
- c) Lanean emandako urte bakoitzeko gutxienez hogeita hamar egun naturaleko opor ordainduak hartzeko eskubidea, edo, lan egindako denbora laburragoa bada, proportzioan dagozkion egunak hartzeko eskubidea, oporrak hartzeko unea zerbitzuaren beharren arabera izan gabe.

7.- De acuerdo a la Ley 6/1989, de la Función Pública Vasca, el personal funcionario tendrá derecho :

- a) *A una vacación retribuida de al menos treinta días naturales por cada año de servicio activo, o de los días que en proporción le correspondan cuando el tiempo trabajado fuese menor.*
- b) *A una vacación retribuida de al menos un mes por cada año de servicio activo, o de los días que en proporción le correspondan cuando el tiempo trabajado fuese menor.*
- c) *A una vacación retribuida de al menos treinta días naturales por cada año de servicio activo, o de los días que en proporción le correspondan cuando el tiempo trabajado fuese menor, sin que el momento de su disfrute pueda supeditarse a las necesidades del servicio.*

8.- Euskal Funtzio Publikoari buruzko 6/1989 Legearen arabera, funtzionarioen betebeharrak dira:

- a) Bere eginkizunengatik ezagutzen dituen gaietarako behar bezalako erreserba mantentzea.
- b) Etengabeko lanbide-prestakuntza
- c) Administrazioak administrazioarekin kudeaketak egiten lagun diezaieketen zerbitzu pribatuarekin bideratzea.

8.- De acuerdo a la Ley 6/1989, de la Función Pública Vasca, son deberes de los funcionarios:

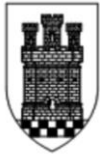
- a) *Mantener la debida reserva respecto a los asuntos de que tenga conocimiento por razón de sus funciones.*
- b) *La formación profesional permanente*
- c) *La derivación a los administrados a servicios privados que puedan ayudarles en las gestiones con la administración.*

9.- Datu Pertsonalak Babesteari eta Eskubide Digitalak Bermatzeari buruzko 3/2018 Lege Organikoaren arabera, zer aukera da zuzena konfidentzialtasun-betebeharrari dagokionez?

- a) Konfidentzialtasun-betebeharra sekretu profesionalaren betebeharren osagarria da, aplikatzekoa den araudiaren arabera.
- b) Konfidentzialtasun-betebeharra iraungi egiten da betebeharra duenak tratamenduaren arduradunarekin edo eragilearekin duen harremana amaitzean.
- c) Eginbeharrak tratamenduaren arduradunari eta eragileei bakarrik eragiten die.

9.- Según la Ley Orgánica 3/2018, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, ¿qué opción es correcta respecto al deber de confidencialidad?

- a) *El deber de confidencialidad es complementario de los deberes de secreto profesional de conformidad con su normativa aplicable.*
- b) *El deber de confidencialidad se extingue al finalizar la relación del obligado con el responsable o encargado del tratamiento.*
- c) *El deber afecta únicamente a los responsables y encargados del tratamiento.*



Ordiziako Udala

10. Eragindakoaren adostasuna da borondate aske, espezifikiko, informatu eta zalantzarik gabekoaren adierazpen oro, zeinaren bidez honako hauek onartzen baititu:

- a) Berari dagozkion datu pertsonalen tratamendua, nahitaez, adierazpen baten bidez.
- b) Adierazpen baten edo baiezkoko ekintza argi baten bidez, berari dagozkion datu pertsonalen tratamendua.
- c) Adierazpen baten bidez edo baiezkoko ekintza posible baten bidez, berari dagozkion datu pertsonalen tratamendua.

10. Se entiende por consentimiento del afectado toda manifestación de voluntad libre, específica, informada e inequívoca por la que este acepta:

- a) *Necesariamente mediante una declaración el tratamiento de datos personales que le conciernen.*
- b) *Mediante una declaración o una clara acción afirmativa, el tratamiento de datos personales que le conciernen.*
- c) *Mediante una declaración o una probable acción afirmativa, el tratamiento de datos personales que le conciernen.*

11.- Emakumeen eta gizonen berdintasunerako 4/2005 Legea. Zein da printzipio nagusien aplikazio-eremua?

- a) Euskal Autonomia Erkidegoko herri-aginteak eta erakunde pribatuak, baldin eta Erkidegoko herri-aginteetako batekin kontratuak edo lankidetzaz hitzarmenak sinatzen badituzte edo herri-aginte horiek emandako laguntzen edo dirulaguntzen onuradunak badira.
- b) Euskal Autonomia Erkidegoko herri-aginteak eta Euskal Autonomia Erkidegoan jarduten duten erakunde pribatuak.
- c) Euskal Autonomia Erkidegoko herritar guztiak

11 ¿Cuál es el ámbito de aplicación de los principios generales contenidos en la Ley 4/2005 para la igualdad de mujeres y hombres?

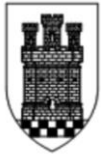
- a) *Los poderes públicos vascos y las entidades privadas que suscriban contratos o convenios de colaboración con cualquiera de ellos o sean beneficiarias de ayudas o subvenciones concedidas por ellos.*
- b) *Los poderes públicos vascos y las entidades privadas que desarrollen su actividad en la Comunidad Autónoma de Euskadi.*
- c) *Toda la ciudadanía de la Comunidad Autónoma de Euskadi.*

12.- Berdintasuna. Nolaketzat hartzen da egintza juridiko bat, itxuraz neutroa izanda ere, sexu bereko multzo aski handiago bati kalteak eragiten dizkionean?

- a) Zuzeneko bereizkeriatzat joko da kasu guztietan.
- b) Oro har, zuzeneko bereizkeriatzat joko da.
- c) Oro har, zeharkako bereizkeriatzat joko da.

12.- Igualdad. ¿Qué consideración tiene un acto jurídico aparentemente neutro que perjudique a una proporción sustancialmente mayor de miembros de un mismo sexo?

- a) *Se considerará discriminación directa en todo caso.*
- b) *Como norma general, se considerará discriminación directa.*
- c) *Como norma general, se considerará discriminación indirecta.*



Ordiziako Udala

13.- Eusko Jaurlaritzak Euskadin tokiko harrera-politikak diseinatzeko dituen orientabideen arabera, hainbat ikuspegi hartu beharko dira kontuan, eta hauek izango dira koherenteenak eta esanguratsuenak:

- a) Eskubideen eta betebeharren ikuspegia, kulturartekoa eta komunitatekoa.
- b) Eskubideen ikuspegia, kulturartekoa eta komunitatekoa.
- c) Eskubideen ikuspegia, kulturartekoa, komunitatekoa eta generokoa.

13.- De acuerdo a las orientaciones para el diseño de políticas locales de acogida en Euskadi del Gobierno Vasco, deberán tomarse en cuenta diferentes enfoques, siendo los más coherentes y relevantes:

- a) *Enfoque de derechos y deberes, intercultural y comunitario.*
- b) *Enfoque de derechos, intercultural y comunitario.*
- c) *Enfoque de derechos, intercultural, comunitario y de genero.*

14.- Migratzaileen harreran euskarak eta gaztelaniak duten zereginari dagokionez, zer da Eusko Jaurlaritzak markatutako orientazioa?

- a) Hizkuntza-politika harrera-politiken parte izan daiteke, beste batzuen naturaltasun berarekin.
- b) Hizkuntza-politika harrera-politiken parte izan beharko da, eta beste politika batzuk inplementatzearen mende egongo da, hala nola enplegua, gizarteratzea, osasuna, hezkuntza edo berdintasuna.
- c) Hizkuntza-politika harrera-politiken parte izan beharko da, beste batzuen naturaltasun berarekin.

14.- Respecto al papel del euskara y del castellano en la acogida de las personas migrantes, la orientación marcada por el Gobierno Vasco es que:

- a) *La política lingüística podrá formar parte de las políticas de acogida con la misma naturalidad que otras.*
- b) *La política lingüística deberá formar parte de las políticas de acogida, supeditada a la implementación de otras como la de empleo, inclusión social, sanitaria, educativa o de igualdad.*
- c) *La política lingüística deberá formar parte de las políticas de acogida con la misma naturalidad que otras.*

15.- II. Aniztasuneko Foru Planean jasotako erronkak dira:

- a) Lankidetzaren gobernantza.
- b) Herritarren arteko artikulazioa aniztasunean.
- c) Instituzioak aktibatzea.

15.- Los retos recogidos en el II. Plan Foral de la Diversidad son:

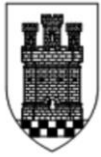
- a) *Gobernanza colaborativa.*
- b) *Articulación ciudadana en la diversidad.*
- c) *Activación institucional.*

16.- II. Aniztasuneko Foru Planaren printzipio orientatzaileen aniztasunaren ikuspuntuan jasotakoak dira:

- a) Eskubide berdintasuna, diskriminaziorik eza eta administrazioaren ikuspuntua.
- b) Eskubide eta betebeharrak berdintasuna, diskriminaziorik eza eta komunitatearen ikuspuntua.
- c) Eskubide berdintasuna, diskriminaziorik eza eta komunitatearen ikuspuntua.

16.- Los principios del enfoque de la diversidad orientadores del II. Plan Foral de la Diversidad son los recogidos a continuación:

- a) *Igualdad de derechos, no discriminación y enfoque administrativo.*
- b) *Igualdad de derechos y deberes, no discriminación y enfoque comunitario.*
- c) *Igualdad de derechos, no discriminación y enfoque comunitario.*



Ordiziako Udala

17.- Ordiziako Kultur Aniztasuna eta bizkidetza landu eta kudeatzeko ardatzetako bat da:

- a) Duintasuna
- b) Euskara
- c) Hiritartasuna

17.- Es uno de los ejes de trabajo y gestión de la Diversidad y Multiculturalidad de Ordizia:

- a) Dignidad
- b) Euskera
- c) Ciudadanía

18.- Ahalduntze psiko-sozio-politikoak zeri erreparatuko die:

- a) Kolektiboki ongizatea elkarbanatu eta elkarrekin zerbait eraikitzeko aukera izatera pasatzera.
- b) Paradigma zaharrak haustera eta berriak eraikitzen.
- c) Ordiziarren arteko elkar ezagutzarako espazioak bilatzera.

18.- El empoderamiento psico-socio-político atenderá a:

- a) Tener la oportunidad de compartir colectivamente el bienestar y construir algo en común.
- b) Romper viejos paradigmas y construir nuevos.
- c) A buscar espacios de conocimiento mutuo entre l@s ordiziaras.

19.- Harrera protokoloa aurrera eramateko egituran giltzarria giza baliabideak izango dira, eragileek Udal Harrera Sarea osatuko dutelarik. UHSko kide izango dira (adierazi okerra):

- a) Udal ordezkariak: Alkatetza, zinegotzi ordezkariak eta Udal batzordea.
- b) Gipuzkoako Foru Aldundiko Giza Eskubideetako eta Kultura Demokratikoko Zuzendaritza Nagusia.
- c) Udaleko Sailak.

19.- La estructura para llevar a cabo el protocolo de acogida tendrá como elemento clave los recursos humanos, constituyendo los agentes la Red de Acogida Municipal. Formarán parte de la RAM (señalar la incorrecta):

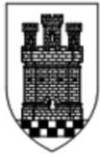
- a) Representantes municipales: Alcaldía, Concejales Delegados y Junta Municipal.
- b) Dirección General de Derechos Humanos y Cultura Democrática de la Diputación Foral de Gipuzkoa.
- c) Los Departamentos del Ayuntamiento.

20.- Ongi etorri Ordiziara! Planeko I. faseko Harrera eta Ahalduntzean kokatzen da:

- a) Programa Trinkoak.
- b) Elkar ezagutza.
- c) Hiritartasuna.

20.- Se enmarca en la Acogida y Empoderamiento de la I. Fase del Plan ¡Ongi Etorri Ordiziara!:

- a) Programas Intensivos.
- b) Conocimiento mutuo.
- c) Ciudadanía.



Ordiziako Udala

ERRESERBAKO GALDERAK/PEGUNTAS RESERVA:

21.- Administrazio-prozedura bateko interesdunek honako eskubide hauek dituzte (adierazi zein ez den zuzena):

- a) Dagokion administrazio-isiltasunaren esanahia ezagutzea, Administrazioak epe barruan berariazko ebazpenik ematen edo jakinarazten ez badu.
- b) Interesdunak diren prozeduren instrukzioa egiteko organo eskuduna zein den jakitea.
- c) Entzunaldiaren izapidea egin aurretik, interesdun diren prozeduren izapideen egoeraz arduratzea.

21.- Los interesados en un procedimiento administrativo, tienen derecho a (señala la incorrecta):

- a) *Conocer el sentido del silencio administrativo que corresponda, en caso de que la Administración no dicte ni notifique resolución expresa en plazo*
- b) *Conocer el órgano competente para la instrucción de los procedimientos en los que tengan la condición de interesados*
- c) *Conocer, antes del trámite de audiencia, el estado de la tramitación de los procedimientos en los que tengan la condición de interesados*

22.- Adingabe baten datu pertsonalen tratamendua haren adostasunean bakarrik oinarritu ahal izango da, baldin eta:

- a) 13 urtetik gorakoak
- b) 14 urtetik gorakoak
- c) 16 urtetik gorakoak

22.- El tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento cuando sea:

- a) *Mayor de 13 años*
- b) *Mayor de 14 años*
- c) *Mayor de 16 años*